

ANEXO III
POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRADA

V2 05/07/2024

1 de 2

En **Elticor S.A. – RAS Logística**, miembro de Grupo Ras comprendemos la importancia de establecer y mantener un sistema de gestión integrado que cumpla con los estándares internacionales relacionados con la calidad, el medio ambiente, la seguridad y salud en el trabajo, así como la seguridad en la cadena de suministro.

Nuestro compromiso es aplicable a todas las actividades, procesos y servicios de nuestra organización, centrándonos en la satisfacción de nuestros clientes y partes interesadas.

Nos comprometemos a:

- **Sistema Integrado de Gestión:** Mantener un Sistema Integrado de Gestión (SIG) de Calidad, Ambiente y SST que asegure el cumplimiento de requisitos legales y reglamentarios y otros requisitos aplicables, fomentando la mejora continua.
- **Concientización y Capacitación:** Promover acciones que garanticen el cumplimiento de los objetivos acordados, fomentando la concientización del personal a través de capacitación y reuniones sobre la importancia de las tareas que realizan.
- **Satisfacción del Cliente:** Trabajar por la satisfacción de nuestros clientes y partes interesadas, contemplando sus requisitos y expectativas, y considerando siempre el cuidado del medio ambiente, la salud y la seguridad en la cadena de suministro.
- **Mejora Continua e Innovación:** Fomentar una cultura de mejora continua en todos nuestros procesos y servicios mediante la innovación y desarrollo, asegurando altos estándares de calidad respetuosos con el medio ambiente.
- **Gestión de Riesgos:** Identificar, evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades que puedan afectar la conformidad de nuestros servicios y la satisfacción del cliente, incluyendo la identificación de riesgos laborales, impactos ambientales y amenazas a la seguridad en la cadena de suministro. Implementando acciones preventivas que reduzcan la posibilidad de accidentes y enfermedades laborales, así como también, incidentes ambientales o de la cadena de suministro.
- **Sostenibilidad Ambiental:** Minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones mediante prácticas sostenibles, incluyendo la reducción del consumo de energía y la generación de residuos.
- **Recompensas por Sostenibilidad:** Planificar y prepararse para crear un sistema de incentivos que recompense a nuestro equipo, para que propongan soluciones sostenibles o que logren reducir el impacto ambiental de la empresa.
- **Entorno Laboral Seguro:** Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para eliminar peligros y riesgos, previniendo lesiones y enfermedades laborales.
- **Bienestar y Salud Mental:** Establecemos programas que se enfoquen en el bienestar integral de los empleados entre la vida laboral y personal. Iniciativas como horarios de trabajo flexibles, teletrabajo, materiales para asegurar el bienestar en sus hogares.

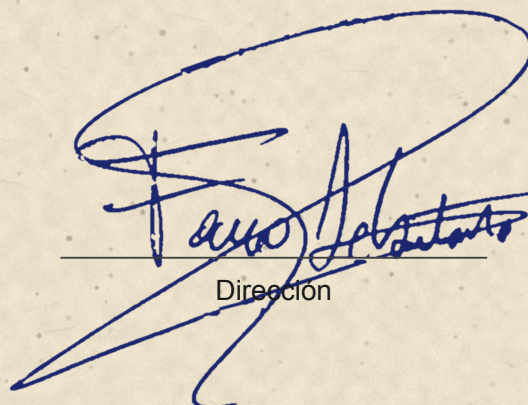
ANEXO III
POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRADA

V2 05/07/2024

2 de 2

- **Participación del Personal:** Fomentar un ambiente de consulta y participación entre los colaboradores, promoviendo el trabajo en equipo y el desarrollo individual. Trabajar sobre sus expectativas personales vs laborales mediante:
 - **Feedback Continuo:** Implementar un sistema de retroalimentación continua con empleados y partes interesadas.
 - **Programas de Voluntariado Empresarial:** Establecer un programa que permita a los empleados participar en actividades de voluntariado en la comunidad, dedicando horas de trabajo a iniciativas que apoyen a personas en situación de vulnerabilidad, como bancos de alimentos, refugios, o programas educativos.
 - **Donaciones y Apoyo a Organizaciones Locales:** Crear políticas que faciliten la donación de bienes, ya sean productos, servicios o recursos financieros, a organizaciones benéficas, familias necesitadas o instituciones que trabajen en áreas de salud, educación y desarrollo social.
 - **Ética Profesional:** Actuar dentro de la más estricta ética profesional, oponiéndose a actos delictivos como el terrorismo, el narcotráfico y la trata de personas.
- **Cadena de Suministro:** Implementar controles y medidas para asegurar la integridad de la cadena de suministro, protegiendo los bienes y la información que manejamos. Nos oponemos a todo acto delictivo relacionado con el terrorismo, contrabando, narcotráfico, piratería, tráfico de armas y/o personas, lavado de activos y robo entre otros. Entendemos como acto delictivo todas aquellas acciones realizadas por cualquier parte interesada sin autorización y de forma intencionada, que provoquen un daño en la seguridad de las personas, en la propiedad de la organización o de otras partes interesadas.
- **Cambio Climático:** Evaluar y gestionar consideraciones asociadas al cambio climático que puedan afectar a nuestras organizaciones o partes interesadas.

La identificación y el compromiso de todos los colaboradores con esta política es condición prioritaria para conseguir el éxito de nuestra gestión.



Dirección